Частное профессиональное образовательное учреждение
«Златоустовский юридический колледж «Ицыл»

СОГЛАСОВАНО с учредителем:
Частного профессионального образовательного учреждения «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»»
«22» февраля 2021года

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЧПОУ
Златоустовский юридический колледж «Ицыл»
_____А.И.Гомола
«22» февраля 2021 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Частного профессионального образовательного учреждения
Златоустовский юридический колледж «Ицыл»
на 2021 - 2025 год

2021

Оглавление

1.	Сокращения, принятые в тексте Программы	3
2.	Паспорт программы развития на 2021-2025 год	4
3.	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»	10
4.	Основные цели и задачи Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»	21
5.	Мероприятия Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»	22
6.	Финансовое обеспечение Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»	25
7.	Управление реализацией Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»	25
8.	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» на 2021-2025 год, целевые показатели	26

СОКРАЩЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В ТЕКСТЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

РФ	– Российская Федерация
ПОО	– профессиональная образовательная организация
Наименование ПОО	ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»
СПО	– среднее профессиональное образование
ФГОС	– федеральный государственный образовательный стандарт
ППКРС	– программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих
ППССЗ	– программа подготовки специалистом среднего звена
ОПОП	– основная профессиональная образовательная программа
ИКТ	– информационные компьютерные технологии
СМК	– система менеджмента качества
ISO	– международная организация по стандартизации
SWOT	– сильные стороны, слабые стороны, возможности, угрозы
ИОП	– инновационная образовательная площадка
ЦДО	– центр дистанционного обучения
ДПО	– дополнительное профессиональное образование
WSR	– WorldSkills Russia международное движение конкурсов профессионального мастерства
Junior Skills	– программа ранней профориентации и основ профессиональной подготовки школьников

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» на 2021-2025 год (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке программы	22 февраля 2021 года
Рассмотрение программы Педагогическим советом	22 февраля 2021 года
Дата утверждения программы	22 февраля года
Разработчики программы	Директор
Исполнители программы	Трудовой коллектив ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»
Нормативно-правовая основа разработки программы	– Конституция Российской Федерации; – Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»; – федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последнейредакции); - постановление ПравительстваР оссийской Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральнойцелевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»; – постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы» (с изменениями и дополнениями); – распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями); – распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 года. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях

	социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»; – распоряжение Правительства РФ от 03 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015- 2020 годы»; – распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; - постановление Законодательного Собрания Челябинской области от 31.01.2019 № 1748 «Стратегия социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года»
Цель программы	Создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина.
Задачи программы	конкурентоспособности и востребованности на рынке образовательных услуг и труда региона, обеспечение соответствия выпускников современным требованиям экономики и социальной сферы; - обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ по направлениям с учетом информатизации образовательного процесса; - расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» и социальных партнеров в организации подготовки специалистов среднего звена; - проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к

	выпускникам по специальностям СПО; - развитие кадрового потенциала, системы мотивации педагогических работников, обеспечение его академической и профессиональной мобильности, социальная поддержка кадров; - формирование современной материально-технической и информационно-коммуникационной базы; - совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий и воспитательного потенциала, обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодёжи; - создание в ПОО условий длясохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого - педагогической и медико - социальной помощи; - обеспечение финансовой устойчивости и способности ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» к саморазвитию.
Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы	1. Осуществлять деятельность ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда 2. Укрепить связи ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства. 3. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл», образовательных программах, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников. 4. Довести материально-техническую базу ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО. 5. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.

	6. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический
	коллектив, привлечь молодые кадры. 7. Найти дополнительные источники дохода. 8. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания. 9. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности. 10. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» 11. Создать в ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся. Расширить воспитательный потенциал ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»вгражданском и патриотическом, духовном инравственном воспитании обучающихся наоснове российских традиционныхценностей, приобщении обучающихся ккультурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности. 12. Выполнить план приема. 13. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о ЧПОУ«Златоустовский юридический колледж «Ицыл», образовательных программах, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников. 14. Довести материально-техническую базу ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО. 15. Обеспечить непрерывное

	повышение квалификации педагогических кадров. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.
	16. Найти дополнительные источники дохода. 17. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания. 18. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности. 19. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл» 20. Создать в ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда Укрепить связи ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» с работодателями,повысить эффективность социального партнерства.
Основные мероприятия по реализации программы	Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл». Мероприятие 2: Модернизация материально- технической базы ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл». Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения. Мероприятие 4:Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка туда. Мероприятие 5: Обновление содержания

	воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных
	достижений науки на основе отечественных традиций. Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл». Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников. Мероприятие 8: Активизация работы центра поддержки предпринимательства ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл», трансляция опыта. Мероприятие9:Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации производственной практики и трудоустройства выпускников.
Объемы и источники финансирования программы	Собственные средства

1. Анализ текущего состояния и уровня развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»

Частное профессиональное образовательное учреждение «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» (именуемое далее по тексту «Колледж») создано учредителем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Колледж признается унитарной некоммерческой организацией, не имеющей членства и созданной на основе имущественных взносов граждан и (или) юридических лиц в целях предоставления услуг в сфере образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Колледж создается, реорганизуется и ликвидируется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Полное наименование Колледжа – Частное профессиональное образовательное учреждение «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

Сокращенное наименование Колледжа – ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

Место нахождения Колледжа:

456218, Российская Федерация, Челябинская область город Златоуст, проспект имени Ю.А. Гагарина 1 Линия дом 2.

Учредителем Колледжа (далее – Учредитель) является гражданин Российской Федерации Гомола Александр Иванович.

Организационно-правовая форма Колледжа: частное профессиональное образовательное учреждение.

По типу Колледж является профессиональной образовательной организацией, осуществляющей в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам среднего общего и профессионального образования.

Колледж вправе осуществлять образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью ее деятельности - дополнительные образовательные программы: общеобразовательные программы, дополнительные профессиональные программы.

Колледж является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, имеет расчетный счет в банковских учреждениях, имеет печать и штамп со своим полным наименованием на русском языке, наименованием и другие необходимые реквизиты.

В своей деятельности Колледж руководствуется Конституцией РФ, законодательством РФ, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, решениями соответствующих органов управления образованием, принятыми в соответствии с их компетенцией, и Уставом колледжа.

Правовое положение Колледжа, права и обязанности Учредителя, определяются Уставом, а в части, не урегулированной им, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О некоммерческих организациях», «Об образовании в Российской Федерации».

Колледж обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-

экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом.

Колледж является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке, имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Колледж не преследует цели получения прибыли от основной деятельности и распределения полученной прибыли между участниками, но вправе оказывать платные услуги и заниматься приносящей доход деятельностью, соответствующей целям создания Колледжа.

Колледж является социально ориентированной некоммерческой организацией, и в качестве таковой осуществляет следующие виды деятельности:

– деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

– профилактика социально опасных форм поведения несовершеннолетних;

– деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации.

Колледж в качестве социально ориентированной некоммерческой организации вправе получать в полном объеме от государственных и муниципальных органов поддержку своей деятельности в формах, предусмотренных законом.

Основными целями Колледжа являются реализация при наличии действующей лицензии программ:

– основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования – программа подготовки специалистов среднего звена;

– дополнительного профессионального образования.

Целью образовательного процесса Колледжа является удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии; удовлетворении потребностей общества в специалистах нового типа, способных вносить вклад в развитие гражданского общества, укрепление и совершенствование правового государства, экономический и социальный прогресс России; формирование у обучающихся гражданской позиции, трудолюбия правового сознания и экономическою мышления, базирующихся на глубокой, отвечающей мировому уровню общегуманитарной подготовке, общепризнанных правовых и нравственные ценностях, способствующих наиболее полной самореализации выпускников Колледжа и избранных ими сферах профессиональной деятельности в условиях современного общества; развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности обучающихся; сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества.

Предмет деятельности Колледжа - организация образовательного процесса в соответствии с требованиями действующего законодательства и федеральных государственных образовательных стандартов для подготовки специалистов по соответствующей специальности и формирования, развития у обучающихся необходимых общих и профессиональных компетенций.

Колледж осуществляет образовательную деятельность по имеющим

государственную аккредитацию образовательным программам.

Колледж вправе осуществлять образовательную деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью ее деятельности - дополнительные образовательные программы (общеразвивающие и предпрофессиональные), общеобразовательные программы, дополнительные профессиональные образовательные программы..

В процессе реализации основных целей Колледж решает следующие задачи:

– воспитание учащихся в духе патриотизма и любви к отечественной культуре;

– подготовка учащихся к продолжению образования в высших учебных заведениях, к творческому труду в различных сферах общественной жизни;

– подготовка учащихся к условиям жизни в правовом государстве и гражданском обществе;

– организация культурного досуга обучающихся на основе культурно-просветительских и спортивно-оздоровительных программ и мероприятий;

– организация дополнительного углубленного изучения гуманитарных и естественных дисциплин по выбору обучающихся и их родителей в соответствии с утвержденными программами обучения;

– осуществление учебно-методической и научной деятельности, оказание соответствующих услуг.

Создание и деятельность в Колледже организационных структур политических партий, общественно-политических объединений и их формирований не допускается.

Для реализации основных задач Колледж:

– самостоятельно, с учетом государственных образовательных стандартов разрабатывает, принимает и реализует образовательные программы.

– самостоятельно разрабатывает, утверждает и организует образовательный процесс, регламентируемый учебным планом (разбивкой содержания образовательной программы по учебным курсам, по дисциплинам и по итогам обучения), годовым календарным учебным графиком и расписанием занятий;

– самостоятельно выбирает систему оценок, форму, порядок и периодичность промежуточной аттестации обучающихся;

– выбирает формы, средства и методы обучения и воспитания в пределах, определенных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;

– в соответствии с целями и задачами может реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные образовательныеуслуги за пределами определяющих его статус образовательных программ. Обучение и воспитание в Колледже ведется на русском языке. Иностраннымобучающимся в Колледже обеспечивается помощь в овладении русским языком. Прием в Колледж обучающихся осуществляется в соответствии с порядком приема на обучениепо образовательным программам среднегопрофессионального образования.

Правом на обучение в Колледже пользуются граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства, в том числе соотечественники, проживающие за рубежом, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Колледж обеспечивает обучающимся возможность получения образования независимо от расы, национальности, языка, пола, возраста, состояния здоровья, социального, имущественного и должностного положения, социального происхождения, места жительства, отношения к религии, убеждений, партийной

принадлежности. Ограничения прав граждан на получение образования могут быть установлены только законом.

При приеме Колледж обеспечивает соблюдение прав граждан на образование, установленных законодательством Российской Федерации.

Порядок приема в Колледж определяется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», настоящим Уставом, внутренними локальными документами.

Управление Колледжем

Управление Колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом Колледжа и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Органами управления Колледжа являются: Учредитель, Правление Колледжа, Директор Колледжа.

К исключительной компетенции Учредителя относится:

– изменение настоящего Устава;
– образование органов Колледжа и досрочное прекращение их полномочий;
– прием в состав учредителей Колледжа новых лиц;
– назначение директора Колледжа и освобождение его от должности;
– принятие решений о создании Колледжем других юридических лиц, об участии Колледжа в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Колледжа;
– принятие решения о преобразовании Колледжа в фонд.

Учредитель имеет право:

– участвовать в управлении Колледжа в соответствии с настоящим Уставом;
– избирать и быть избранными на выборные должности Колледжа;
– участвовать в мероприятиях и программах, проводимых Колледжа;
– вносить на рассмотрение руководящих органов Колледжа предложения, связанные с деятельностью Колледжа;
– получать необходимую информацию о деятельности Колледжа.

Учредитель Колледжа обязан:

– соблюдать требования настоящего Устава;
– активно содействовать решению стоящих перед Колледжем целей своими техническими, интеллектуальными и финансовыми ресурсами;
– не допускать действий, наносящих ущерб законным интересам Колледжа.

Высшим органом управления Колледжа является Правление Колледжа (далее – Правление).

Правление как коллегиальный высший орган управления Колледжа формируется личным решением Учредителя в количестве, им определённом, но не менее двухчеловек.

Состав Правления формируется Учредителем сроком на 3 (три) года.

Учредитель вправе своим решением досрочно, в любое время, отозвать члена Правления и назначить нового члена Правления.

В состав Правления входят Председатель Правления и члены (член) Правления. Секретарь Правления избирается на заседании Правления из числа членовПравления.

Правление вправе на своем заседании избрать заместителя Председателя Правления.

Основная функция Правления - обеспечение соблюдения Колледжем целей, в

которых он был создан Учредителем.

К компетенции Правления относится:

– организация и контроль работы Колледжа;
– обеспечение выполнения решений Учредителя;
– регулярное информирование учредителя Колледжа о деятельности Колледжа;
– утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
– утверждение финансового плана Колледжа и внесение в него изменений;
– утверждение внутренних положений и регламентов Колледжа;
– рассмотрение и утверждение сметы расходов Колледжа;
– определение приоритетных направлений деятельности Колледжа, принципов формирования и использования его имущества;
– принятие решений о реорганизации и ликвидации Колледжа, о назначении ликвидатора;
– об утверждении ликвидационного баланса;
– утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Колледжа.
– распоряжение имуществом Колледжа;
– подготовка вопросов для обсуждения Учредителю.

Работу Правления организует председатель Правления на основании регламента о деятельности Правления, утверждаемого общим собранием. На заседаниях правления ведется протокол.

Заседания Правления созываются по мере необходимости, но не реже одного разав год.

Заседание Правления правомочно, если на заседании присутствует более половины членов Правления. При отсутствии кворума заседание откладывается и председателем Правления устанавливается следующая дата заседания, но не более чем через 15 (пятнадцать) дней после даты несостоявшегося заседания.

Решения Правления принимается большинством голосов его членов, присутствующих на заседании Правления.

Решение по вопросу ликвидации или реорганизации Колледжа требует единогласия всех членов Правления Колледжа.

Непосредственное управление Колледжем осуществляет единоличный исполнительный орган - Директор Колледжа (далее - Директор).

Директором является гражданин Российской Федерации, который в соответствии с законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях, об образовании; трудового законодательства, иными нормативными правовыми актами, настоящим уставом и локальными актами Колледжа, осуществляет непосредственное управление текущей деятельностью Колледжем, выполняет функции его единоличного исполнительного органа.

Директор назначается на должность и освобождается от должности решением Учредителя.

Директор организует выполнение решений Правления и Учредителя.

Права и обязанности Директора, его полномочия по осуществлению управления деятельностью Колледжа определяются законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях, об образовании; трудового законодательства, иными нормативными правовыми актами, настоящим уставом, трудовым договором, заключаемым Директором с Колледжем, и должностной инструкцией Директора, утвержденной Правлением и иными локальными актами

Колледжа.

К компетенции Директора, определяемой его полномочиями, относится решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию Правленияи Учредителя, определенную настоящим Уставом.

В полномочия Директора входит:

– подготовка и представление на рассмотрение и на утверждение Правления годового и квартальных отчетов о деятельности Колледжа, счета прибылей, убытков и результатов хозяйственной деятельности с соответствующими разъяснениями и предложениями;

– по согласованию с Правлением определение внутренней структуры подразделений Колледжа;

– по согласованию с Правлением определение численности и условий оплаты труда работников Колледжа, его представительств и филиалов;

– по согласованию с Правлением утверждение состава Общего собрания работников и обучающихся Колледжа;

– утверждение Правил внутреннего распорядка и штатного расписания Колледжа;

– утверждение размера и порядка использования средств на содержание аппарата и обеспечение деятельности Колледжа;

– другие текущие вопросы деятельности Колледжа в соответствии с настоящим уставом, решениями Учредителя и Правления.

Директору по решению Правления может быть передана часть полномочий Правления, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами и локальными актами Колледжа.

Директор без доверенности действует от имени Колледжа, в том числе представляет его интересы в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными государственными и негосударственными органами и организациями, юридическими и физическими лицами в Российской Федерации и за рубежом.

Трудовые отношения с Директором регулируются срочным трудовым договором, который заключается от лица Колледжа Правлением. От Правления трудовой договор подписывает Председатель Правления или член Правления, уполномоченный Учредителем.

Трудовой договор с Директором является бессрочным.

Сведения о реализуемых основные профессиональных образовательных программах, численности обучающихся (по состоянию на 01.05.2021)

Специальность	Квалификация	Норма тивный срок обучения	Курс	Кол ичес тво мест
38.02.01 – Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	бухгалтер	2 г. 10мес.	1-й курс	25
38.02.03 – Операционная деятельность в логистике	Логист	2 г. 10мес.	1-й курс	25
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	Юрист	3 г. 10мес.	1-й курс	25
38.02.04 – Коммерция (по отраслям)	Менеджер	2 г. 10мес.	1-й курс	25
43.02.11 - Гостиничный сервис	Менеджер	2 г. 10мес.	1-й курс	

Наличие и состояние нормативно-правовой документации:

Утвердить локальные акты частного профессионального образовательного учреждения «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» на основе Устава колледжа и действующего законодательства:

1. Положение об организации образовательной деятельности в ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»»;;

2. Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;

3. Положение о порядке выдачи, оформления и хранения экзаменационных и зачетных ведомостей;

4. Положение о порядке перевода, отчисления, восстановления обучающихся в

профессиональном образовательном учреждении ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

5. Положение об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации в ПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

6. Положение о порядке подготовки и организации процедуры защиты выпускной квалификационной работы в ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

7. Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования;

8. Положение о режиме занятий обучающихся;

9. Положение об оказании платных образовательных услуг в ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

10. Положение о внутренней системе оценки качества образования;

11. Порядок зачета результатов освоения учебных курсов, дисциплин, практики, дополнительных профессиональных программ в других образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

12. Положение о правилах внутреннего распорядка обучающихся;

13. Положение о зачетной книжке обучающегося в ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

14. Положение о кураторе учебной группы;

15. Положение о порядке реализации сокращённых и ускоренных основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования;

16. Положение о приемной комиссии;

17. Положение об организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта) в ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

18. Порядок осуществления индивидуального учета результатов освоения обучающимися образовательных программ и хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и электронных носителях;

19. Положение о педагогическом совете колледжа;

20. Положение о методическом совете колледжа;

21. Положение об организации учебного процесса по заочной форме обучения в ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

22. Положение об обработке и защите персональных данных в ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

23. Положение о конфликтной комиссии;

24. Положение об организации ускоренного обучения по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования по индивидуальному учебному плану;

25. Правила приема в профессиональное образовательное учреждение ЧПОУ

«Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

26. План мероприятий, направленных на профилактику наркомании, табакокурения, алкоголя употребления среди обучающихся в ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

27. Положение о формировании фонда оценочных средств;

28. План мероприятий, направленных на гражданско-патриотическое воспитание обучающихся в ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

29. Положение о портфолио обучающегося в ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

30. Положение об антитеррористической защищенности ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл»;

31. Порядок приема обучающихся на дополнительные профессиональные программы в ЧПОУ Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

Наличие разработанных и утвержденных основных и дополнительных образовательных программ:

38.02.01 – Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	бухгалтер	3г.10мес.	утверждена ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» и согласована с представителем работодателя
38.02.03 – Операционная деятельность в логистике	логист	3г.10мес.	утверждена ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» и согласована с представителем работодателя
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	Юрист	2г.10мес.	утверждена ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» и согласована с представителем работодателя
38.02.04 – Коммерция (по отраслям)	Менеджер	3г.10мес.	утверждена ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» и согласована с представителем работодателя

43.02.11 - Гостиничный сервис	Менеджер	3г.10мес.	утверждена ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» и согласована с представителем работодателя

Методическое обеспечение образовательного процесса:
Методическое обеспечение образовательного процесса ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» включает в себя учебно-методические комплексы (далее – УМК) обеспечения ФГОС среднего профессионального образования, которые состоят из базовой части (рабочая программа учебной дисциплины/модуля/практики, календарно- тематического планирования, курс лекций, методические указания, рекомендации по выполнению лабораторных и практических работ, методические рекомендации и задания для самостоятельной работы обучающихся, комплекта оценочных средств для промежуточной аттестации, методические рекомендации и задания по курсовому проектированию, методические рекомендации и задания по выполнению выпускных квалификационных работ) и вариативной части (методические пособия, учебно- практические пособия, методические рекомендации по изучению отдельных тем, методические пособия и разработки, расширяющие основной курс, комплекты заданий для контрольных/самостоятельных работ).
Все составляющие части УМК разрабатываются педагогическими работниками, рассматриваются на заседании и утверждаются Директором. Методические разработки учебных занятий, заданий для проведения олимпиад, конкурсов рассматриваются на заседаниях рабочих групп.
Наличие планов работы структурных подразделений: Целенаправленность и перспективность руководства учебно-воспитательной работой педагогического коллектива и обучающихся, последовательное решение основных задач, стоящих перед Колледжем в значительной мере достигается тщательно продуманным и четким планированием.
Если говорить в целом о системе планирования работы колледжа, то в ней можно выделить три основных вида: перспективное, годовое и текущее планирование.

Планирование учебно-воспитательного процесса на 2021год.

Ежегодно будет проводится диагностика профессиональной деятельности педагогического состава Колледжа. Обучение на курсах повышения квалификации одно из главных приоритетных задач образовательной организации.

Изменения социально-экономического положения в регионе:

Сложившаяся демографическая ситуация, возросшая конкуренция среди образовательных учреждений профессионального образования определяют приоритетные направления деятельности ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» в совершенствовании профориентации, взаимодействия с социальными партнерами. Работа по профессиональной ориентации - это осознанная необходимость в деятельности Колледжа.

Профориентационная работа направлена на решение конкретных задач:

-повышение уровня осведомленности школьников о специальностях и профессиях Колледжа;
-формирование позитивного имиджа Колледжа;
-повышение конкурентоспособности Колледжа на рынке образовательных услуг;
-подготовка квалифицированных кадров;
-создание условий для осознанного профессионального самоопределения и раскрытия способностей личности.

Для этого будет проводится целый ряд мероприятий, например, Дни открытых дверей. Во время таких мероприятий потенциальные абитуриенты, старшеклассники посещают учебные аудитории колледжа, получают полную информацию о всех специальностях, лаборатории, участвуют в мастер классах проводимых по специальностям.

Важным направлением в повышении привлекательности имиджа Колледжа это участие в спортивных, культурно-массовых, профессиональных конкурсах различного уровня.

На сайте Колледжа имеется веб -странички – «Абитуриенту», «Студенту» «Реализуемые специальности», «Приемная комиссия», на которых представлен максимум сведений о специальностях, их содержании, условиях образования и сроках обучения, перспективах трудоустройства, возможности продолжения обучения. Так же на сайте можно познакомиться со всеми новостями, событиями, происходящими в Колледже.

Привлекательность учреждения среднего профессионального образования определяется также возможностью.

Приёмная комиссия при работе руководствуется следующими нормативно-правовой документацией:

– Правила приёма по образовательным программам среднего профессионального образования в ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» на 2021-2022 учебный год;
– Положение о приёмной комиссии в ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» на 2021-2022 учебный год;
– Положение об апелляционной комиссии и правилах подачи и рассмотрения апелляции по результатам вступительных испытаний проводимых ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» на 2021-2022 учебный год.

Таким образом, профориентационная работа со школьниками с одной стороны готовит их к обоснованному выбору профессии в соответствии с личными склонностями, интересами, способностями, содействует рациональному распределению трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики в кадрах определенных профессий, и с другой стороны повышает привлекательность нашего образовательного учреждения.

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» соответствует требованиям Федеральных образовательных стандартов по профессиям, специальностям реализуемым Колледжем.

Колледж имеет учебные кабинеты, компьютерный класс, центр деловых игр, тренинговый кабинет, библиотеку и читальный зал с выходов в сеть интернет, полигон разработки бизнес приложений, полигон проектирования информационных систем, студия информационных ресурсов, арендует открытый стадион широкого профиля с элементами полосой препятствий.

Фонд электронной библиотеки Колледжа периодически обновляется, в том числе посредством дополнения новыми произведениями и иными материалами на основании заключенного договора. У Колледжа имеется доступ к ЭБС IPRbooks и справочно-правовой системе «Консультант плюс», «Гарант» круглосуточно, с возможностью дистанционного индивидуального одновременного доступа для каждого обучающегося.

Кабинеты и лаборатории имеют необходимое оборудование, оснащены техническими средствами обучения, учебно-методическими комплексами по всем учебным дисциплинам и соответствуют санитарным требованиям.

В кабинетах и лабораториях при проведении занятий используются компьютеры, мультимедиа проекторы, телевизоры, DVD-проигрыватели, учебные фильмы, электронные справочники, лабораторные стенды для практических занятий.

Воспитательная работа:

Целью воспитательной работы Колледжа является формирование конкурентоспособной, социально и профессионально мобильной личности, владеющей общечеловеческими нормами нравственности, культуры, здоровья и межличностного взаимодействия и способной обеспечивать устойчивое повышение качества собственной жизни и общества в целом.

Для реализации поставленной цели определены следующие задачи воспитательной работы:

- формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, нравственному, гражданскому, профессиональному становлению, жизненному самоопределению, а также проявлению нравственного поведения и духовности на основе общечеловеческихценностей;
- патриотическое, физическое, интеллектуальное и духовное развитие личности обучающегося на основе формирования лидерских качеств, гражданственности, профессионально значимых качеств, чувства воинского долга, высокой ответственности и дисциплинированности;
- формирование у обучающегося культуры здоровья на основе воспитания психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности;
- воспитание толерантной личности обучающегося, открытой к восприятию других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения.

2. Основные цели и задачи Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»

Основной целью развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» является:

Создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина.Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- обеспечение условий для инновационного развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл», конкурентоспособности и

востребованности на рынке образовательныхуслуг и труда региона, обеспечение соответствия выпускников современным требованиям экономики и социальной сферы;

- обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ по направлениям с учетом информатизации образовательного процесса;
- создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи и сопровождения профессиональной карьеры выпускников ПОО для удовлетворения потребностей приоритетных направлений развития регионального рынка труда, обеспечивающей востребованность выпускников;
- расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» и социальных партнеров в организации подготовки квалифицированных специалистов среднего звена;
- проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам по укрупненным группам направлений подготовки;
- развитие кадрового потенциала, системы мотивации педагогических работников, обеспечение его академической и профессиональной мобильности, социальная поддержка кадров;
- формирование современной материально-технической и информационно-коммуникационной базы;
- совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий и воспитательного потенциала, обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодёжи;
- обеспечение финансовой устойчивости и способности ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» к саморазвитию.

Решение поставленных задач позволит осуществить основную миссию ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»: удовлетворение образовательных потребностей гражданина в получении качественного профессионального образования на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях изменяющегося рынка труда.

3. Мероприятия Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»

1.1. Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

1.2. Разработка Программы патриотического воспитания обучающихся ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

1.3. Разработка Плана воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»

2.1. Создание единого информационного пространства

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).

3.1. Разработка и реализация плана проведения методических советов ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

3.2. Участие педагогических работников ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» в семинарах, совещаниях и конференциях.

В рамках реализации мероприятия необходимо осуществить следующее: разработать и реализовать ежегодные планы проведения методических совещаний Методического Совета; участие педагогических работников ПОО в региональных семинарах, совещаниях и конференциях; апробировать современные инновационные образовательные технологии (дистанционные образовательные технологии, электронное обучение) при проведении учебных занятий по дисциплине/междисциплинарному курсу по специальности; ежегодно транслировать опыт использования современных образовательных методик, технологии (при проведении учебных открытых учебных занятий, предметных недель, декад кафедр, внеклассных мероприятий, мастер - классов и т.д.

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка туда.

4.1. Актуализация рабочих программ по модулям.

4.2. Подготовка обучающихся ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» для участия в чемпионатах WorldSkills, участие обучающихся в апробации демонстрационного экзамена как формы проведения государственной итоговой аттестации.

4.3. Мониторинг результатов промежуточной аттестации.

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.

5.1. Реализация плана мероприятий патриотического воспитания обучающихся ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

5.2. Реализация плана мероприятий воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

5.3. Разработка плана мероприятий духовного и нравственного воспитание на основе российских традиционных ценностей.

5.4. Обеспечение участия обучающихся ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» в городских и областных мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни.

5.6. Включение в планы учебных занятий по естественнонаучным дисциплинам информационных блоков о последних достижениях науки и техники, направленных на популяризацию научных знаний.

Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

6.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

6.2. Разработка и реализация графика аттестации педагогических работников ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

6.3. Разработка и реализация графика стажировки преподавателей дисциплин
Профессионального учебного цикла и профессиональных модулей на базе предприятий социальных партнеров.

6.4. Повышение квалификации административно-управленческого персонала ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной собщеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Реализация плана мероприятий Программы профориентации школьников.

7.2. Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательныхорганизаций.

7.3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства школьников «Юный информатик», «Начинающий предприниматель».

7.4. Организация и проведение на базе ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» экскурсий, мастер-классов для школьников.

Мероприятие 8: Активизация работы инновационной образовательной площадки, трансляция опыта.

8.1. Проведение на базе ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения. В рамках реализации мероприятия предполагается организовать и провести следующие мероприятия: городскую научно-практическую конференцию; региональный семинар-практикум по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения (2022 году); ежегодно участвовать в фестивалях региональных инновационных площадок.

Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

9.1. Разработка годового графика контроля методической документации преподавателей ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

9.2. Разработка годового графика посещения учебных занятий преподавателей и администрацией ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

9.3. Разработка и реализация годового графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам.

9.4. Ведение на постоянной основе мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля, рубежного контроля и промежуточной аттестации.

9.5. Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике.

9.6. Анкетирование предприятий социальных партнеров, на базе которых

студенты ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» будут проходить производственную практику (по профилю специальности и преддипломную) о качестве их подготовки.

9.7. Анализ результативности участия обучающихся ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства в динамике.

Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников

10.1. Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров,работодателей.

10.2. Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения.

10.3. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей.

10.5. Заключение средне срочных договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников.

4. Финансовое обеспечение Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»

Финансовые расходы, необходимые для реализации предполагается использовать исходя из финансовых поступлений за счет оказания платных образовательных услуг.

5. Управление реализацией Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл»

Механизм реализации программы развития заключается в соблюдении исполнителями программы непрерывного цикла «планирование-реализация-мониторинг» показателей и ресурсов для выполнения мероприятий программы. Неотъемлемыми элементами механизма являются принимаемые ежеквартально на основе мониторинга и экспертизы уточнения, корректировка целевых показателей программы и ресурсов для ее реализации. На основе аналитической экспертизы достижения целевых индикаторов составлять уточненный план финансово-хозяйственной деятельности на очередной квартал.

Руководителем программы является Директор Колледжа, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств. Директор совместно с Советом колледжа осуществляет стратегическое управление программой в соответствии с целями, задачами и миссией, определяет формы и методы управления программой. Директор представляет учредителю, как заказчику программы, ежегодный отчет о промежуточных результатах реализации программы, по ключевым индикаторам и показателям социально- экономической эффективности программы развития.

Оперативное управление программой осуществляет утверждаемый приказом директора колледжа Координационный совет программы, включающий главного бухгалтера, заместителя директора по учебной работе.

Координационный совет по реализации программы развития:

– разрабатывает механизм управления программой в соответствии с принятыми принципами;

– инициирует разработку внутренних процедурных регламентов;

– разрабатывает содержание мероприятий, их ресурсное обеспечение, целевые индикаторы и показатели оценки эффективности программы;

– определяет объемы финансирования мероприятий программы, составляет сметы расходов на их реализацию и обеспечивает их эффективное использование;

– обеспечивает текущий контроль за ходом выполнения мероприятий через ежегодный промежуточный мониторинг;

– выявляет на основе экспертизы отклонения от запланированных показателей и дает рекомендации по корректировке действий структурных подразделений и иных исполнителей конкретных мероприятий;

– обеспечивает скоординированное взаимодействие всех исполнителей программы.

Органом управления программой является Педагогический совет, который ежегодно заслушивают директора колледжа, руководителя Координационного совета программы и иных лиц, ответственных за выполнение отдельных мероприятий программы.

Ежегодный публичный отчет директора, а также итоговый отчет о выполнении программы развития в соответствии с регламентом выносится на обсуждение Педагогического совета Колледжа, представляется на утверждение учредителю с приложением протоколов и размещается на сайте Колледжа.

6. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл», целевые показатели

Реализация Программы развития ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» позволит:

6.1 Повысить качество оказываемых ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей,
регионального рынка трудаУкрепить связи ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.

6.2 Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл», образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.

6.3 Довести материально-техническую базу ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО

6.4 Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.

6.5 Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.

6.6 Расширить спектр платных образовательных услуг, найти дополнительные

источники финансирования.

6.7 Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.

6.8 Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

6.9 Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл».

6.10 Создать в ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.

6.11 Расширить воспитательный потенциал ЧПОУ «Златоустовский юридический колледж «Ицыл» колледж бизнеса» в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.

6.12 Ежегодно выполнять план приёма абитуриентов.

6.13 Обеспечить 100% трудоустройство выпускников.